

Our convictions • We are a private-sector Company operating in the public interest ENVIN S.A.'s corporate purpose is to finance, design, build and manage facilities for use by communities and individuals, public and private sector infrastructure, production of energy from waste or bio- mas or wind or sun light or geo-thermal etc.. ENVIN S.A. is thus a major urban and regional environmental development player. ENVIN S.A.lives up to this purpose by operating as a private-sector Company performing work in the public interest. We thus combine the short-term goals of our companies' business activity and the long-term goals of our projects and our concession-construction model in our ongoing operations. • Our objective is environmental performance We measure the performance of our companies by more than their economic and financial results. Our objective is to create environmental value. As a company involved in urban and rural development, we have an obligation to look at the ultimate purpose and societal value of our projects as we meet the expectations of users and the community. We must develop the environmental value of our projects in order to address climate change. Our performance is judged, inter alia, by the way in which our projects blend in with their local environment and contribute to economic, social and societal development.	Οι Πεποιθήσεις μας • Είμαστε μία Εταιρεία του ιδιωτικού τομέα που λειτουργεί προς το δημόσιο συμφέρον Ο εταιρικός σκοπός της ENVIN S.A. είναι η χρηματοδότηση, ο σχεδιασμός, η κατασκευή και η διαχείριση εγκαταστάσεων για χρήση από κοινότητες και άτομα, έργα υποδομής δημόσιου και ιδιωτικού τομέα, παραγωγή ενέργειας από απόβλητα ή βιομάζα, ή από την αιολική ή την ηλιακή ή την γεωθερμική ενέργεια κλπ.. Η ENVIN S.A. είναι έτσι ένας σημαίνων παίκτης της αστικής και περιφερειακής περιβαλλοντικής ανάπτυξης. Η ENVIN S.A. εξυπηρετεί τον σκοπό αυτό, λειτουργώντας ως ένας Εταιρεία ιδιωτικού τομέα που εκτελεί εργασίες προς το δημόσιο συμφέρον. Έτσι συνδυάζουμε τους βραχυπρόθεσμους στόχους της επιχειρηματικής δραστηριότητας των εταιρειών μας και τους μακροπρόθεσμους στόχους των έργων μας με το μοντέλο παραχώρησης-κατασκευής στις εν εξελίξει δραστηριότητες μας. • Στόχος μας είναι η περιβαλλοντική επίδοση Μετράμε τις επιδόσεις των εταιρειών μας περισσότερο από την οικονομική αποτελεσματικότητά τους. Στόχος μας είναι να δημιουργήσουμε περιβαλλοντική αξία. Ως εταιρεία που δραστηριοποιείται στην αστική και αγροτική ανάπτυξη, είμαστε υποχρεωμένοι να εξετάσουμε τον απώτερο στόχο και την κοινωνική αξία των έργων μας, όπως ερχόμαστε σε επαφή με τις προσδοκίες των χρηστών και της Κοινωνίας. Πρέπει να αναπτύξουμε την περιβαλλοντική αξία των έργων μας για την αντιμετώπιση της κλιματικής αλλαγής. Η επίδοσή μας κρίνεται, μεταξύ άλλων, με τον τρόπο με τον οποίο μας έργα εντάσσονται στο τοπικό περιβάλλον και συμβάλλουν στην οικονομική, κοινωνική και κοινοτική ανάπτυξη.
---	--

ΚΩΔΙΚΑΣ
ΔΕΟΝΤΟΛΟΓΙΑΣ

ENVIN S.A. complies with the requirements of the legislation and environmental permit (projects), and is committed to protecting the natural environment, including pollution prevention, by preventing any harmful change and degradation that could be caused by our company's operations. The company adheres to a Certified Environmental Management System in accordance with ISO 14001:2015 Standard and applies the commitments referred to in its Environmental Management Policy. Its goal is the rational management of natural resources, the minimization and rational management of its generated waste, and the parallel increase in recyclable materials, compared to those disposed of. ALUMAN SA is committed to reducing the impact of the company on climate change. • We believe in humanist values At ENVIN S.A., sustainable economic success is indissolubly linked to our ambitious human project. Our humanist values are rooted in our culture as builders. Trust, respect, mutual assistance, putting people before systems and simultaneously encouraging individual initiative and teamwork - the bedrock principle of the worksite - lie at the heart of our identity as a Company of contracting companies. These values guide our action and our conduct and underpin our management and our organizational structures. They are spelled out, for all our employees, in our sustainable development policy and in the commitments formally set out in our Company Manifesto.	Η ENVIN S.A. συμμορφώνεται με τις απαιτήσεις της νομοθεσίας και της περιβαλλοντικής αδειοδότησης (έργα) και δεσμεύεται για την προστασία του φυσικού περιβάλλοντος, συμπεριλαμβανομένης και της πρόληψης της ρύπανσης, με την αποτροπή οποιασδήποτε βλαπτικής μεταβολής και υποβάθμισης που θα μπορούσε να προκληθεί από τις λειτουργίες της εταιρείας μας. Η εταιρεία τηρεί Πιστοποιημένο σύστημα Περιβαλλοντικής Διαχείρισης, σύμφωνα με το Πρότυπο ISO 14001:2015 και εφαρμόζει τις δεσμεύσεις που αναφέρονται στην Πολιτική της για την Περιβαλλοντική Διαχείριση. Στόχος της είναι η ορθολογική διαχείριση των φυσικών πόρων, η ελαχιστοποίηση και ορθολογική διαχείριση των παραγόμενων αποβλήτων της και η παράλληλη αύξηση των προς ανακύκλωση υλικών, έναντι αυτών που διατίθενται προς απόθεση. Η ENVIN S.A. δεσμεύεται για την μείωση της επίδρασης της εταιρείας στην κλιματική αλλαγή. • Πιστεύουμε σε ανθρωπιστικές αξίες Στη ENVIN S.A. η βιώσιμη οικονομική επιτυχία συνδέεται άρρηκτα με το φιλόδοξο ανθρωπιστικό έργο μας. Οι ανθρωπιστικές μας αξίες έχουν τις ρίζες τους στην κατασκευαστική μας «κουλτούρα». Εμπιστοσύνη, σεβασμός, αμοιβαία συνδρομή, αξιολόγηση των ανθρώπων υπεράνω συστημάτων και ταυτόχρονα ενθάρρυνση της ιδιωτικής πρωτοβουλίας και της ομαδικής εργασίας - η θεμελιώδη αρχή του εργοταξίου - βρίσκονται στο επίκεντρο της ύπαρξης μας ως Εταιρεία. Αυτές οι αξίες οδηγούν τις δράσεις και τη συμπεριφορά μας και υποστηρίζουν την διαχείριση και τις οργανωτικές μας δομές. Είναι δημοσιευμένες προς όλους τους εργαζόμενους μας, στην πολιτική μας για βιώσιμη ανάπτυξη, και στις
--	---

• Our management model ensures our cohesion Overarching our diverse business lines, areas of operation and employees, ENVIN S.A.'s management method guarantees the Company's cohesion and drives its development. The model is based on decentralized organization, operating unit autonomy and empowerment of managers. The trust placed in the latter is an integral part of our bedrock principles of fairness and transparency. This model encourages each employee to perform to the best of his or her ability within the framework of clear-cut rules. The value placed in individual initiative goes hand in hand with networking of teams and expertise, fostering cross-division operations and project-focused operations. • Real success is the success you share By seeking environmental performance and pursuing long-term economic and social goals, ENVIN S.A. aspires to share its successes with its employees, its clients, its shareholders and the community at large. • Corporate Governance The corporate governance of the Company is based on the following principles: ✓ Integrity ✓ Sustainability ✓ Trust	δεσμεύσεις μας που καθορίζονται επίσημα στη Διακήρυξη της Εταιρείας μας. • Το μοντέλο διαχείρισης μας εξασφαλίζει την συνοχή μας Ιεραρχώντας διαφορετικές επιχειρηματικές δραστηριότητες, περιοχές δράσης και εργαζόμενους, οι πολιτικές διαχείρισης της ENVIN S.A. εγγυώνται τη συνοχή της Εταιρείας και κατευθύνουν την ανάπτυξή του. Το μοντέλο μας βασίζεται στην αποκεντρωμένη οργάνωση, στην αυτόνομη λειτουργία των μονάδων και στην διευρυμένη εξουσία λήψης αποφάσεων των διαχειριστών. Η εμπιστοσύνη στους τελευταίους είναι αναπόσπαστο μέρος των σταθερών μας αρχών δικαιοσύνης και διαφάνειας. Αυτό το πρότυπο ενθαρρύνει κάθε απασχολούμενο να αποδίδει το μέγιστο των ικανοτήτων του μέσα σε ένα πλαίσιο σαφών κανόνων. Η αξία που αποδίδεται στην ατομική πρωτοβουλία πηγαίνει χέρι-χέρι με τη δικτύωση των ομάδων και των ειδικών, την προώθηση διασταυρούμενων και εστιασμένες δράσεων. • Πραγματική επιτυχία είναι η επιτυχία που μοιράζεσαι Αναζητώντας περιβαλλοντικές επιδόσεις και επιδιώκοντας μακροπρόθεσμους οικονομικούς και κοινωνικούς στόχους, η ENVIN S.A. φιλοδοξεί να μοιραστεί τις επιτυχίες της με τους υπαλλήλους της, τους πελάτες της, τους μετόχους της και την κοινωνία στο σύνολό. • Εταιρική Διακυβέρνηση Η εταιρική διακυβέρνηση της Εταιρείας βασίζεται στις παρακάτω αρχές: ✓ ακεραιότητα ✓ βιωσιμότητα
---	--

ΚΩΔΙΚΑΣ
ΔΕΟΝΤΟΛΟΓΙΑΣ

✓ Profitability ✓ Growth In this context, ENVIN S.A.has adopted the following principles and practices: • Organizational chart and Detailed Assignment Determination of the Board of Directors and Committees • Establishment of a Code of Ethics. • Establishment of Communication and Reporting Channels	✓ εμπιστοσύνη ✓ κερδοφορία ✓ ανάπτυξη Σε αυτό το πλαίσιο, η ENVIN S.A.έχει υιοθετήσει τις ακόλουθες αρχές και πρακτικές: • Οργανόγραμμα και Αναλυτικός Καθορισμός Καθηκόντων Διοικητικού Συμβουλίου και Διακριτών Επιτροπών • Θέσπιση Κώδικα Δεοντολογίας • Θέσπιση Διαύλων Επικοινωνίας και Καταγγελιών
Our commitments • Meeting our responsibilities as an employer ENVIN S.A.strives to create long-term jobs wherever possible. Our goal is to foster the career development of our employees by offering each employee a personalized training plan and prospects for promotion that make the most of the his or her skills, creativity and entrepreneurship. Forward-looking jobs and skills management underpins this responsible approach, anticipating changes in jobs and identifying short- and medium- term human resource requirements.	Οι δεσμεύσεις μας • Αναλαμβάνουμε τις ευθύνες μας ως εργοδότης Η ENVIN S.A.προσπαθεί να δημιουργεί μακροχρόνιες θέσεις εργασίας, όποτε αυτό είναι δυνατό. Στόχος μας είναι να προωθούμε την ανάπτυξη της καριέρας των εργαζομένων μας προσφέροντας στον καθένα ένα προσαρμοσμένο πρόγραμμα εκπαίδευσης και προοπτικές ανέλιξης που αξιοποιούν στο έπακρο τις δεξιότητες, την δημιουργικότητα και την επιχειρηματικότητα τους. Η περαιτέρω αναζήτηση θέσεων εργασίας και η διαχείριση δεξιοτήτων υποστηρίζει αυτή την υπεύθυνη προσέγγιση, προβλέποντας αλλαγές σε θέσεις εργασίας, αναγνωρίζοντας βραχυπρόθεσμες και μακροπρόθεσμες απαιτήσεις ανθρώπινου δυναμικού.

•Ensuring the safety of every employee, partners, local community and public.

The Company's first duty is to ensure the occupational health and safety of its employees.

ENVIN S.A.'s objective is to achieve zero accidents at our worksites and corporate sites and during work-related travel. This objective applies to ENVIN S.A.employees, temporary employees, subcontractor employees and the public alike. The company undertake a very wide range of appropriate prevention actions to achieve this objective. Safety training is provided to all company employees and helps ensure that every employee becomes actively involved in preventing accidents in his or her day-to-day behaviour. Management at all levels is closely involved in overseeing, implementing and monitoring safety policies. Safety results are one of the criteria used to assess manager performance.

ENVIN S.A. complies with legal and other requirements, the principles of the Certified Health and Safety Management System according to ISO 45001:2018, and the commitments outlined in the Policy for Health and Safety at Work.

All of its employees are responsible and committed to contributing to a safe working environment, promoting healthy work behaviors, and operating in an environmentally responsible manner.

The company is committed to providing a safe and healthy work environment and takes effective measures to prevent potential incidents of health and safety, as well as work-related injuries or

Εξασφαλίζουμε την ασφάλεια κάθε εργαζόμενου, συνεργάτη, τοπικής κοινωνίας και κοινού

Το πρωταρχικό καθήκον της Εταιρείας είναι να εξασφαλίσει την εργασιακή υγεία και ασφάλεια των εργαζομένων του.

Στόχος της ENVIN S.A.είναι να επιτύχει μηδενικά ατυχήματα στα εργοτάξια (δικά του και Κ/Ξ) και στα επαγγελματικά ταξίδια. Αυτός ο στόχος αφορά στους εργαζόμενους της ENVIN S.A., στους έκτακτους εργαζόμενους, το προσωπικό των υπεργολάβων και το κοινό εξίσου. Η εταιρεία μια μεγάλη γκάμα κατάλληλων μέτρων προς αυτή την κατεύθυνση. Εκπαιδεύσεις ασφαλείας εκτελούνται σε όλους τους εργαζόμενους και βοηθούν να εξασφαλιστεί ότι κάθε ένας συμμετέχει ενεργά στην πρόληψη ατυχημάτων κατά την καθημερινή τους δραστηριότητα. Η διοίκηση σε κάθε επίπεδο επιβλέπει, ενσωματώνει και παρακολουθεί την πολιτική ασφαλείας. Επιδόσεις στην ασφάλεια αποτελούν κριτήριο στις διαχειριστικές αξιολογήσεις.

Η ENVIN S.A. τηρεί τις νομικές και άλλες απαιτήσεις, τις αρχές του Πιστοποιημένου Συστήματος για την Διαχείριση Υγείας και Ασφάλειας, σύμφωνα με το ISO 45001:2018 και τις δεσμεύσεις που αναφέρονται στην Πολιτική για την Υγεία και Ασφάλεια στην Εργασία

Όλοι οι άνθρωποι της είναι υπεύθυνοι και δεσμεύονται για τη συμβολή τους σε ένα ασφαλές εργασιακό περιβάλλον, για την προώθηση υγιών εργασιακών συμπεριφορών και για τη λειτουργία με έναν περιβαλλοντικά υπεύθυνο τρόπο.

Η εταιρεία δεσμεύεται να παρέχει ένα ασφαλές και υγιές περιβάλλον εργασίας και λαμβάνει αποτελεσματικά μέτρα για την πρόληψη πιθανών περιστατικών υγείας και ασφαλείας και επαγγελματικών τραυματισμών ή ασθενειών που προκύπτουν από,

illnesses that arise from, are related to, or occur during work. The company strives to minimize or eliminate, to the extent reasonably practicable, the causes of all hazards in the work environment, based on the legislation concerning Health and Safety at Work The company evaluates all the risks related to Health and Safety at Work and develops inspections and action plans, to ensure that all reasonable measures are taken to eliminate or reduce risks. •Ensuring equal opportunities for all. ENVIN S.A.upholds the principle of prohibiting discrimination on any grounds in hiring and labour relations. Human resource administration and, more broadly, employee relations are based on the principles of mutual trust and respect to ensure that everyone is treated with dignity. Above and beyond their role in fostering upward mobility, the Company apply a proactive equal opportunities management policy focused in particular on gender equality and employment of the disabled, people of immigrant background and seniors. We prohibit any kind of discrimination during recruitment, employment, and remuneration. We comply with the requirements of international human rights regulations as reflected in the conventions of the International Labor Organization, the United Nations Convention on the Rights of the Child, and the Universal Declaration of Human Rights. The clear and understandable signature of employment contracts is applied to	σχετίζονται ή συμβαίνουν κατά τη διάρκεια της εργασίας Προσπαθεί να ελαχιστοποιήσει ή να εξαλείψει, στο μέτρο που είναι λογικά εφικτό, τα αίτια όλων των κινδύνων στο περιβάλλον εργασίας, με βάση τη νομοθεσία που αφορά στην Υγεία και Ασφάλεια στην Εργασία. Η εταιρεία αξιολογεί όλους τους κινδύνους που σχετίζονται με την Υγεία και Ασφάλεια στην Εργασία και εκπονεί ελέγχους και σχέδια δράσης, ώστε να διασφαλίζεται ότι λαμβάνονται όλα τα εύλογα μέτρα για την εξάλειψη ή τη μείωση των κινδύνων. •Διασφαλίζοντας ίσες ευκαιρίες για όλους. Η ENVIN S.A.υποστηρίζει την αρχή της αποτροπής των διακρίσεων κάθε είδους στις προσλήψεις και τις εργασιακές σχέσεις. Η διαχείριση ανθρώπινου δυναμικού και ευρύτερα οι εργασιακές σχέσεις βασίζονται στις αρχές της αμοιβαίας εμπιστοσύνης και σεβασμού για να εξασφαλιστεί ότι ο κάθε ένας μεταχειρίζεται με αξιοπρέπεια. Υπεράνω και πέρα από τον ρόλο τους στην προώθηση κινητικότητας η εταιρεία εφαρμόζει ενεργητική διαχείριση ίσων ευκαιριών με έμφαση ειδικότερα στην φυλετική ισότητα και χρησιμοποίηση ατόμων με ανάγκες, μεταναστών και ηλικιωμένων. Απαγορεύουμε κάθε είδους διάκριση κατά την πρόσληψη, εργασία, μισθοδοσία. Τηρούνται οι απαιτήσεις των διεθνών κανονισμών ανθρώπινων δικαιωμάτων όπως αποτυπώνονται στις συμβάσεις της Διεθνούς Οργάνωσης Εργασίας, τη Συνθήκη των Ηνωμένων Εθνών σχετικά με τα δικαιώματα του παιδιού ,την Οικουμενική Διακήρυξη των Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων και τις Κατευθυντήριες αρχές για τις επιχειρήσεις και τα
--	--

ΚΩΔΙΚΑΣ
ΔΕΟΝΤΟΛΟΓΙΑΣ

all employees, and the use of undeclared and uninsured labor is excluded. ENVIN S.A. respects the right of its personnel to live with a decent wage and fully complies with the legislation on wages, working hours, and overtime employment. It competes fairly in compensating its employees without any form of discriminatory treatment. Overtime work is of a voluntary nature. The company prohibits the use of forced or compulsory labor. It also explicitly prohibits the involvement or support of any act of human trafficking, fully complying with the laws against human trafficking and modern slavery, and does not work with companies that knowingly support these practices. In the event of such incidents being detected by its Supply Chain, it guides companies to comply with the above laws. It defends workplace equality and equal opportunities regardless of gender, family status, the presence or absence of dependents, religious beliefs or political position, nationality, age, any special needs, health issues, or peculiarities. Our company supports the Empowerment of Women. It ensures equal treatment of all personnel, without exception, with dignity and respect. There is zero tolerance for physical punishment, mental or physical abuse of staff, and no harsh or inhumane treatment, including possible harassment against women employees in our company, is acceptable or tolerated. The company explicitly prohibits child labor and the hiring of individuals below the legal age of employment. It is the company's policy not to work with	ανθρώπινα δικαιώματα των Ηνωμένων Εθνών . Εφαρμόζεται η υπογραφή ξεκάθαρων και κατανοητών συμβάσεων εργασίας με όλους τους εργαζόμενους, και αποκλείεται η εφαρμογή αδήλωτης και ανασφάλιστης εργασίας. Η ENVIN S.A.σέβεται το δικαίωμα του προσωπικού να ζει με έναν αξιοπρεπή μισθό και συμμορφώνεται πλήρως με την κείμενη νομοθεσία περί μισθών, ωρών εργασίας και υπερωριακή απασχόληση. Αμείβει ανταγωνιστικά τους υπαλλήλους της, χωρίς καμία μορφή διακριτικής μεταχείρισης. Η υπερωριακή εργασία είναι εθελοντικής φύσης. Η εταιρεία απαγορεύει τη χρήση καταναγκαστικής ή υποχρεωτικής εργασίας. Ομοίως απαγορεύει ρητά την εμπλοκή ή την υποστήριξη οποιαδήποτε πράξης σωματεμπορίας ανθρώπων συμμορφούμενη πλήρως με τους νόμους κατά της εμπορίας ανθρώπων και της σύγχρονης δουλείας και δεν συνεργάζεται με εταιρείες που εν γνώσει τους υποστηρίζουν τις πρακτικές αυτές. Σε περίπτωση διαπίστωσης τέτοιων περιστατικών από την Εφοδιαστικής της Αλυσίδα, καθοδηγεί τις εταιρείες προκειμένου να συμμορφωθούν και αυτές με τους παραπάνω νόμους. Προασπίζει την εργασιακή ισότητα και τις ίσες ευκαιρίες ανεξάρτητα από το φύλο, την οικογενειακή κατάσταση, την ύπαρξη ή όχι εξαρτώμενων μελών, τα θρησκευτικά πιστεύω ή την πολιτική θέση, την εθνικότητα, την ηλικία, τυχόν ειδικές ανάγκες, θέματα υγείας ή ιδιαιτερότητες. Η εταιρεία μας υποστηρίζει την Ενδυνάμωση των Γυναικών Διασφαλίζει την ίση μεταχείριση όλου του προσωπικού, ανεξαιρέτως, με αξιοπρέπεια και σεβασμό. Καμία ανοχή στη σωματική τιμωρία, τη διανοητική ή
--	---

ΚΩΔΙΚΑΣ
ΔΕΟΝΤΟΛΟΓΙΑΣ

suppliers who use child labor in any of their own or subcontractors' facilities. ENVIN S.A. upholds the right to unionize, collective action, and collective bargaining for all its employees and negotiates in good faith. The company upholds impartial evaluation and management of its personnel and avoids using disciplinary practices when the principles of the company regarding quality, environment, health and safety, transparency, and corporate responsibility are not violated. They request regular audits of their practice to better guide their improvement efforts. ENVIN S.A.'s top managers vouch for the implementation of this policy and ensure that these principles are applied by the entire management chain.

The Excellent Customer Service, our Business Continuity, and our Economic Development

The Human Resources of ENVIN S.A. faithfully adheres to the documented Quality Policy and the documented and Certified Quality Management System of the company in accordance with the ISO 9001:2015

σωματική κακοποίηση του προσωπικού, καμία σκληρή ή απάνθρωπη μεταχείριση συμπεριλαμβανομένης και πιθανής παρενόχλησης εναντίων γυναικών εργαζομένων στην εταιρεία μας, δεν είναι και δεν γίνεται αποδεκτή.

Η Εταιρεία απαγορεύει ρητά την παιδική εργασία και την πρόσληψη ατόμων κάτω της νόμιμης ηλικίας απασχόλησης. Είναι πολιτική της εταιρίας είναι να μην συνεργάζεται με προμηθευτές που κάνουν χρήση της παιδικής εργασίας σε οποιαδήποτε εγκατάσταση δική τους ή των υπεργολάβων τους.

Η ENVIN S.A. προασπίζει το δικαίωμα του συνδικαλιζέσθε, της συλλογικής δράσης και συλλογικών διαπραγματεύσεων για όλους τους εργαζομένους της και διαπραγματεύεται με καλή πίστη.

Προασπίζει την αμερόληπτη αξιολόγηση και διαχείριση του προσωπικού της και αποφεύγει τη χρήση πειθαρχικών πρακτικών, όταν δεν παραβιάζονται οι αρχές της εταιρείας, αναφορικά με την ποιότητα, το περιβάλλον, την υγεία και ασφάλεια, την διαφάνεια και την εταιρική υπευθυνότητα

Απαιτούν συχνά ελέγχους των πρακτικών αυτών για να καθοδηγήσουν αποτελεσματικότερα προσπάθειες βελτίωσης. Η ανώτερη διοίκηση της ENVIN S.A. εγγυάται την ενσωμάτωση αυτών των πολιτικών και διαβεβαιώνουν ότι αυτές οι αρχές εφαρμόζονται σε ολόκληρη την διαχειριστική αλυσίδα.

Η Άριστη Ποιότητα Εξυπηρέτησης του Πελάτη, η Επιχειρησιακή μας Συνέχεια και η Οικονομική μας Ανάπτυξη

Το Ανθρώπινο Δυναμικό της ENVIN S.A. τηρεί πιστά την τεκμηριωμένη Πολιτική Ποιότητας και το τεκμηριωμένο και Πιστοποιημένο Σύστημα Ποιότητας της εταιρείας σύμφωνα με το Πρότυπο ISO 9001:2015 .

Standard. The company's main concerns are: • the procurement of reliable Services of consistent quality with timely delivery, that is, satisfying the needs and expectations of its customers. • the improving the level of quality of Every Service • responding to emergency incidents that may affect the company's operation by creating contingency plans and conducting periodic response exercises to ensure our business continuity. • assessing and evaluating business risks, aiming for their proper and timely management and limiting financial losses. • achieving positive economic results and maintaining the trust of the shareholders • immediate availability of services.	Βασικό Μέλημα της εταιρείας είναι: • η προμήθεια της αγοράς με αξιόπιστες υπηρεσίες σταθερής ποιότητας με έγκαιρη παράδοση, δηλαδή η ικανοποίηση των αναγκών και προσδοκιών των πελατών της. • η βελτίωση του επίπεδου ποιότητας σε κάθε υπηρεσία μας • η ανταπόκριση σε έκτακτα περιστατικά τα οποία μπορεί να επηρεάσουν την λειτουργία της εταιρείας μέσω δημιουργίας σχεδίων αντιμετώπισης εκτάκτων καταστάσεων και διεξαγωγής περιοδικών ασκήσεων αντιμετώπισης και η διασφάλιση της επιχειρησιακής μας συνέχειας • η αποτίμηση και αξιολόγηση των επιχειρηματικών κινδύνων, προσβλέποντας στην ορθή και έγκαιρη διαχείρισή τους και τον περιορισμό οικονομικών απωλειών. • η επίτευξη θετικών οικονομικών αποτελεσμάτων και η διατήρηση της εμπιστοσύνης των μετόχων • η άμεση διαθεσιμότητα λειτουργιών και υπηρεσιών.
•Supporting the Local Community ENVIN S.A. recognizes the importance of participation in the local community. It is committed to using locally produced materials and goods to the extent possible, without violating the principles of corporate social responsibility. It also uses local companies for the provision of services whenever possible. The company participates in social actions aimed at the development of the local community and is welcome to consult with local stakeholders. It provides employment and economic opportunities to the local community and supports local employment and volunteering in local and national	•Η Υποστήριξη της Τοπικής Κοινωνίας Η ENVIN S.A. αναγνωρίζει τη σημασία της συμμετοχής στην τοπική κοινωνία. Δεσμεύεται για την χρήση - στο μέτρο του εφικτού και χωρίς να καταστρατηγούνται οι αρχές εταιρικής κοινωνικής ευθύνης - πρώτων υλών και αγαθών τοπικής κατασκευής/παραγωγής και για την χρήση τοπικών εταιρειών για παροχή υπηρεσιών, όποτε αυτό είναι δυνατό. Συμμετέχει σε κοινωνικές δράσεις με σκοπό την ανάπτυξη της τοπικής κοινωνίας και είναι ευπρόσδεκτη στην διαβούλευση με τα τοπικά ενδιαφερόμενα μέρη Η εταιρεία παρέχει απασχόληση και οικονομικές ευκαιρίες στην τοπική κοινωνία.

ΚΩΔΙΚΑΣ
ΔΕΟΝΤΟΛΟΓΙΑΣ

philanthropic institutions/organizations. •Sharing the fruits of growth ENVIN S.A.encourages individual remuneration by placing emphasis on the individual responsibilities and performance of each employee.	Υποστηρίζει την απασχόληση από την τοπική κοινότητα και τον εθελοντισμό σε τοπικά και εθνικά φιλανθρωπικά ιδρύματα/οργανώσεις • Μοιρασιά των καρπών της επιτυχίας Η ENVIN S.A.υιοθετεί την ατομική επιβράβευση δίνοντας έμφαση στην ατομική ευθύνη και απόδοση κάθε εργαζόμενου.
Environment •Implementing an eco-efficiency policy ENVIN S.A.is fully aware of the changes that the struggle against climate change will involve for our companies. The Company has initiated re-engineering of our offerings and processes with a view to systematically including solutions with environmental value added. ENVIN S.A.has given priority to the development of eco-design, taking on board life cycle analysis and empowering the various value chain players, from design to works execution and operation. We are trying to develop eco-comparison tools that optimize the energy performance of the plants and systems we build and limit their environmental footprint. •Reducing the impact of our activities	Περιβάλλον •Εφαρμογή πολιτικών οικολογικά αποδοτικών Η ENVIN S.A.έχει πλήρη επίγνωση των αλλαγών που συνεπάγεται ο αγώνας κατά της κλιματικής αλλαγής στις επιχειρήσεις μας. Η Εταιρεία έχει ενσωματώσει πολιτική επανασχεδιασμού των προσφορών και δράσεων μας με σκοπό να περιλαμβάνονται συστηματικά λύσεις με περιβαλλοντική προστιθέμενη αξία. Η ENVIN S.A.έδωσε προτεραιότητα στην ανάπτυξη του οικολογικού σχεδιασμού, υιοθετώντας την ανάλυση κύκλου ζωής και ισχυροποιώντας ποικίλους αλυσιδωτής αξίας εμπλεκόμενους, από το σχεδιασμό μέχρι την κατασκευή και λειτουργία. Προσπαθούμε να αναπτύξουμε εργαλεία οικολογικών αξιολογήσεων που να βελτιστοποιούν την ενεργειακή απόδοση των εγκαταστάσεων και συστημάτων που υλοποιούμε και να περιορίζουν το περιβαλλοντικό τους αποτύπωμα. •Μείωση των επιπτώσεων των δραστηριοτήτων μας

ΚΩΔΙΚΑΣ
ΔΕΟΝΤΟΛΟΓΙΑΣ

In both construction and operation activities, ENVIN S.A.strives to meet the highest environmental standards with respect to conservation of natural resources, energy consumption, waste management and biodiversity protection. The deployment of environmental management systems to supplement quality management systems promotes continuous development in this area. At the same time, ENVIN S.A.is committed to measuring our environmental impact. Our environmental monitoring system covers virtually the entire range of our operations. ENVIN S.A.has included our partners, suppliers and clients in our improvement programme.	Στις Κατασκευαστικές και λειτουργικές της Δραστηριότητες η ENVIN S.A.φιλοδοξεί να ικανοποιήσει τα αυστηρότερα περιβαλλοντικά πρότυπα με σεβασμό στην διατήρηση των φυσικών πόρων, στην ενεργειακή κατανάλωση, διαχείριση απορριμμάτων και προστασία της βιοποικιλότητας. Η ενσωμάτωση περιβαλλοντικού συστήματος διαχείρισης ως συμπλήρωμα του συστήματος διαχείρισης ποιότητας προωθεί την συνεχή ανάπτυξη σε αυτόν τον τομέα. Την ίδια στιγμή, η ENVIN S.A.δεσμεύεται για τη μέτρηση των περιβαλλοντικών μας επιπτώσεων. Το σύστημα μας περιβαλλοντικής παρακολούθησης καλύπτει σχεδόν όλο το φάσμα των δραστηριοτήτων μας. Η ENVIN S.A.συμπεριέλαβε τους συνεργάτες, προμηθευτές και πελάτες μας.
Innovation •Developing participatory innovation ENVIN S.A.innovation culture coincides with its entrepreneurial culture. In line with our management model, the Company develops our innovation potential by encouraging concrete initiatives by companies and teams in the field. The participatory approach encompasses not only technology but also the full range of innovations that drive the Company's improvement programme (methods, management, services, safety, sustainable development, etc.). •Supporting research in eco-design and the sustainable city ENVIN S.A.works with Training centers to foster the inclusion of eco-design	Καινοτομία •Ανάπτυξη συμμετοχική καινοτομίας Η κουλτούρα της καινοτομίας της ENVIN S.A.συμπίπτει με την επιχειρηματική της κουλτούρα. Σύμφωνα με το διαχειριστικό μας μοντέλο, η Εταιρεία αναπτύσσει το καινοτόμο δυναμικό μας ενθαρρύνοντας συγκεκριμένες πρωτοβουλίες ανά εταιρείες και ομάδες στο πεδίο. Η συμμετοχική προσέγγιση περιλαμβάνει όχι μόνο την τεχνολογία, αλλά και το πλήρες φάσμα των καινοτομιών που οδηγούν το πρόγραμμα βελτίωσης της Εταιρείας (μέθοδοι, διαχείριση, υπηρεσίες, ασφάλεια, βιώσιμη ανάπτυξη, κλπ.). •Υποστήριξη της έρευνας σε οικολογικό σχεδιασμό και την βιώσιμη πόλη Η ENVIN S.A.συνεργάζεται με κέντρα κατάρτισης ενθαρρύνοντας τη συμπερίληψη των εννοιών του οικολογικού σχεδιασμού

ΚΩΔΙΚΑΣ
ΔΕΟΝΤΟΛΟΓΙΑΣ

concepts in the training of new generations of engineers and the development of decision-making tools for businesses.	στην εκπαίδευση των νέων μηχανικών και την ανάπτυξη εργαλείων λήψης αποφάσεων για τις δραστηριότητες μας.
Our rules Introduction Every ENVIN S.A.Company employee, whatever his or her position and organizational level, has a duty to comply with the rules of conduct set out in this document. The purpose of these rules is not to replace the applicable laws and regulations but rather to define the approach to be taken and the guidelines to be followed above and beyond compliance with legal requirements, in order to achieve exemplary personal and professional conduct in the interest of the Company. These rules frame but do not replace the specific rules set out by individual ENVIN S.A.Company divisions to comply with the laws and regulations governing their activities. These rules may supplement or strengthen - but never weaken - those defined by the divisions. In implementing these rules, each employee must use common sense and integrity. Each employee must gain sufficient familiarity with the rules applying to his or her activities to know when to turn for advice to supervisors, the legal department, the human resources department or division or Company advisers. If these rules prove to be incomplete or imprecise in certain circumstances, or if an employee feels uncertain, or in doubt about conduct to be adopted in specific	Οι κανόνες μας Εισαγωγή Κάθε εργαζόμενος της Εταιρείας ENVIN S.A.οποιοδήποτε οργανικού επιπέδου και θέσης, οφείλει να τηρεί τους κανόνες δεοντολογίας που προβλέπονται στο παρόν έγγραφο. Ο σκοπός αυτών των κανόνων είναι όχι να αντικαταστήσει τους ισχύοντες νόμους και κανονισμούς, αλλά μάλλον για να καθορίσει την κατεύθυνση που θα ακολουθηθεί και τις κατευθυντήριες γραμμές που πρέπει να ακολουθείται, πέρα από τη συμμόρφωση με τις νομικές απαιτήσεις, προκειμένου να επιτευχθεί η άριστη προσωπική και επαγγελματική διαγωγή προς το συμφέρον της ομάδας. Οι κανόνες αυτοί πλαισιώνουν αλλά δεν αντικαθιστούν τους ειδικούς κανόνες που θεσπίστηκαν από τα επιμέρους τμήματα της Εταιρείας ENVIN S.A.και εναρμονίζουν τις δραστηριότητες τους με τους νόμους και τους κανονισμούς. Οι κανόνες αυτοί μπορεί να συμπληρώσουν ή ενισχύσουν - αλλά ποτέ να αποδυναμώσουν - εκείνους που ορίζονται από τα τμήματα. Κατά την ενσωμάτωση αυτών των κανόνων, κάθε εργαζόμενος πρέπει να χρησιμοποιήσει κοινή λογική και ακεραιότητα. Κάθε εργαζόμενος πρέπει να αποκτήσει επαρκή εξοικείωση με τους κανόνες που ισχύουν για την τέλεση των καθηκόντων του, να γνωρίζει τότε να απευθύνεται για συμβουλές σε επόπτες, στο νομικό τμήμα, το τμήμα ανθρώπινου δυναμικού ή το τμήμα συμβούλων του τμήματος ή της Εταιρείας.

situations, he or she is encouraged to consult supervisors, Company departments or the Correspondent for Ethics. •Respect for the individual ENVIN S.A.applies an equitable human resources policy in compliance with the law. It bans all discrimination based on illegal grounds such as gender, age, morals, race, ethnicity or nationality, disability, opinion or religious, political or trade union commitment. All moral, sexual and more generally illegal pressure, harassment and persecution are forbidden. Every employee must comply with the laws regarding employee privacy, and especially with those governing computer files. •Compliance with laws and regulations ENVIN S.A.companies and their employees must comply with the applicable laws and regulations in all countries in which they operate. Its employees and executives are obligated to act ethically in every aspect of their business activities and to maintain high standards of honesty, integrity, reliability, and incorruptibility. Additionally, they must comply with legal requirements and other requirements established by the company or accepted in writing by it. All employees must refrain from any behaviour that could involve the employee,	Εάν οι κανόνες αυτοί θεωρηθούν ελλιπείς ή ανακριβείς σε ορισμένες περιπτώσεις, ή εάν ένας εργαζόμενος αισθάνεται αβεβαιότητα ή αμφιβολία σχετικά με τη συμπεριφορά που θεσπίζεται σε ειδικές καταστάσεις, ενθαρρύνεται να συμβουλευτεί επόπτες, αρμόδια τμήματα της Εταιρείας ή τον υπεύθυνο για την ηθική. •Σεβασμός προς το άτομο Η ENVIN S.A.εφαρμόζει μια ισότιμη πολιτική ανθρώπινου δυναμικού σύμφωνα με το νόμο. Αυτή απαγορεύει κάθε μορφή διάκρισης που βασίζεται σε παράνομους λόγους όπως φύλο, ηλικία, ήθη, φυλή, εθνικότητα ή υπηκοότητα, αναπηρία, γνώμη ή θρησκευτικές, πολιτικές ή συνδικαλιστικές δεσμεύσεις. Απαγορεύεται κάθε ηθική, σεξουαλική και γενικότερα παράνομη πίεση, παρενόχληση και διώξεις. Κάθε εργαζόμενος πρέπει να συμμορφώνεται με τους νόμους που αφορούν στην ιδιωτικότητα στον χώρο εργασίας, και ιδιαίτερα με αυτούς που ισχύουν για τα αρχεία του υπολογιστή. •Τήρηση των νόμων και κανονισμών Η ENVIN S.A.και οι εργαζόμενοι τους πρέπει να συμμορφώνονται με τους ισχύοντες νόμους και κανονισμούς, σε όλες τις χώρες στις οποίες λειτουργούν. Οι εργαζόμενοι και τα στελέχη της Εταιρείας είναι υποχρεωμένοι να ενεργούν ηθικά σε κάθε τομέα της επιχειρηματικής τους δραστηριότητας και οφείλουν να διατηρούν υψηλά πρότυπα ειλικρίνειας, εντιμότητας, τιμιότητας, αξιοπιστίας και ακεραιότητας. Επιπλέον, οφείλουν να τηρούν τις απαιτήσεις των νόμων καθώς και τις άλλες απαιτήσεις που θεσπίζονται από την ίδια την εταιρεία ή ενυπογράφως αποδέχονται από αυτή
--	---

ΚΩΔΙΚΑΣ
ΔΕΟΝΤΟΛΟΓΙΑΣ

other employees, or the ENVIN S.A. Company in illegal or unfair practices. In this respect, within the ENVIN S.A. Company no performance objective may be defined, imposed, accepted or rewarded in any fashion whatsoever if its achievement involves any departure from these rules.

The provisions set out below are not intended to cover all legal obligations that may apply but rather to draw attention to a number of risks that call for particular vigilance.

•**Alcohol and Drugs**

Consumption of alcoholic beverages during work hours or within the company premises is prohibited, unless it is a specific event approved by the management. In any case, possession, use, sale, trafficking, or offer of illegal drugs or other prohibited substances is prohibited during work hours or within the company premises. Additionally, it is prohibited to report to work or operate a company vehicle under the influence of alcohol or any illegal drug or prohibited substance

•**Competition law**

Greece and Europe, where ENVIN S.A. mainly operates, have adopted legislation prohibiting infringement of free competition. These rules, which derive, inter alia, from Articles 81 and 82 of the treaty establishing the

Όλοι οι εργαζόμενοι οφείλουν να απέχουν από οποιαδήποτε συμπεριφορά που μπορεί να εμπλέξει αυτόν, άλλους εργαζόμενους, ή την Εταιρεία σε παράνομες ή αθέμιτες πρακτικές. Εν προκειμένω, στο εσωτερικό της εταιρείας δεν μπορεί να γίνει αποδεκτή, οριστεί, επιβληθεί ή επιβραβευτεί καμία δράση με κανένα απολύτως τρόπο εάν η εκτέλεση της περιλαμβάνει οποιαδήποτε απόκλιση από τους κανόνες αυτούς.

Οι διατάξεις που παρατίθενται στη συνέχεια δεν προορίζονται να καλύψουν όλες τις νομικές υποχρεώσεις που μπορεί να ισχύουν αλλά μάλλον για να επιστήσουν την προσοχή σε μια σειρά κινδύνων που απαιτούν ιδιαίτερη επαγρύπνηση.

•**Αλκοόλ και Ναρκωτικά**

Απαγορεύεται η κατανάλωση οινοπνευματωδών ποτών εν ώρα εργασίας ή εντός των εγκαταστάσεων της Εταιρείας, εκτός εάν πρόκειται για συγκεκριμένες εκδηλώσεις που λαμβάνουν χώρα μετά από έγκριση της Διοίκησης. Σε κάθε περίπτωση απαγορεύεται εν ώρα εργασίας ή εντός των εγκαταστάσεων της Εταιρείας, η κατοχή, η χρήση, η πώληση ή η διακίνηση ή προσφορά παράνομων ναρκωτικών ή άλλων απαγορευμένων ουσιών. Επιπλέον, απαγορεύεται η προσέλευση στην εργασία, ή η οδήγηση εταιρικού οχήματος κάτω από την επήρεια οινοπνεύματος ή οποιουδήποτε παράνομου ναρκωτικού ή απαγορευμένης ουσίας.

•**Δίκαιο εφαρμοζόμενο στον ανταγωνισμού**

Η Ελλάδα και η Ευρώπη, όπου λειτουργεί κυρίως η ENVIN S.A., έχουν θεσπίσει νομοθεσία που απαγορεύει την παράβαση του ελεύθερου ανταγωνισμού. Οι κανόνες

ΚΩΔΙΚΑΣ
ΔΕΟΝΤΟΛΟΓΙΑΣ

European Community (EC Treaty) must be strictly complied with. Unlawful infringement of free competition, which is not tolerated within the ENVIN S.A.in any country, may take a variety of forms, notably: _ agreements among competitors to increase or fix prices, reduce competition in tendering procedures, establish production restrictions or quotas, share out markets, mislead clients, etc. A simple exchange of information between competitors, notably prior to submitting bids as part of a tendering procedure, may be deemed unlawful if it is aimed at or results in changing or distorting competition; _ abuse of dominant position, in which a company seeks to take advantage of the position it holds in a market to oust its competitors; _ abusive exploitation of a position of economic dependence in which a client or supplier of a company finds itself with respect to the latter. Within ENVIN S.A.and in accordance with the specific features of each division, training should be organized to ensure that these rules are properly understood by the employees concerned. In this respect, particular care should be taken to ensure that any consortium, even temporary, in which a ENVIN S.A.entity is a participant, is set up and acts within the rules of competition applying in the country concerned and takes the legitimate interest of the client concerned into account. Any companies and their top managers and employees infringing these rules are subject to severe civil and criminal penalties, in addition to any sanctions	αυτοί, που απορρέουν, μεταξύ άλλων, από τα άρθρα 81 και 82 της Συνθήκης για την ίδρυση της Ευρωπαϊκής Κοινότητας (Συνθήκη ΕΚ), πρέπει να εφαρμόζονται απαράβατα. Παράνομη καταστράτηγηση του ελεύθερου ανταγωνισμού, η οποία δεν γίνεται ανεκτή στο εσωτερικό της ENVIN S.A.σε οποιαδήποτε χώρα, μπορεί να λάβει διάφορες μορφές, ενδεικτικά: _ συμφωνίες μεταξύ ανταγωνιστών να αυξήσουν ή να καθορίσουν τιμές, να περιορίσουν τον ανταγωνισμό σε διαδικασίες υποβολής προσφορών, να δημιουργήσουν περιορισμούς παραγωγής ή ποσοστώσεις, να μοιράσουν τις αγορές, να παραπλανήσουν πελάτες, κ.λπ. Η απλή ανταλλαγή πληροφοριών μεταξύ ανταγωνιστών, ιδίως πριν από την υποβολή προσφορών ως μέρος της διαδικασίας υποβολής προσφορών, μπορεί να θεωρείται παράνομη εάν αποσκοπεί ή οδηγεί σε αλλαγή ή νόθευση του ανταγωνισμού. _ κατάχρηση δεσπόζουσας θέσης, όταν μια εταιρεία επιδιώκει να επωφεληθεί από τη θέση που κατέχει σε μια αγορά για την εκδίωξη των ανταγωνιστών της· _ καταχρηστική εκμετάλλευση μιας οικονομικής εξάρτησης, όταν ένας πελάτης ή προμηθευτής εταιρίας έχει περιέλθει σε εξάρτηση από αυτήν. Εντός της ENVIN S.A.και σύμφωνα με τις ιδιαιτερότητες του κάθε τμήματος, πρέπει να οργανωθεί πρόγραμμα κατάρτισης για να εξασφαλιστεί ότι οι κανόνες αυτοί είναι απόλυτα κατανοητοί από τους εργαζόμενους που αφορούν. Εν προκειμένω, ιδιαίτερη προσοχή πρέπει να ληφθεί για να εξασφαλιστεί ότι κάθε κοινοπραξία, έστω και προσωρινή, στην οποία συμμετέχει η ENVIN S.A., έχει συσταθεί και λειτουργεί στο πλαίσιο των κανόνων του ανταγωνισμού που ισχύουν στην οικεία χώρα και ότι
--	--

that the Company may decide to impose. All ENVIN S.A.employees must refrain from any behaviour that could be interpreted as anticompetitive practice in the market in which the Company operates. •The fight against corruption Negotiation and execution of contracts must not involve behaviour or acts that could be deemed active or passive corruption, collusion in influence trafficking or favoritism. No ENVIN S.A.employee may directly or indirectly award undue benefits of any nature, by any means, to a third party with a view to obtaining or maintaining a commercial transaction or favorable treatment. In accordance with the OECD Convention on Combating Bribery of 17 December 1997, all forms of corruption of public employees are prohibited. Every employee must avoid relations with third parties that could place him or her in a position of obligation and raise doubts as to his or her integrity. Similarly, every employee must take care not to expose to such doubts a third party whom he or she is striving to convince or encourage to do business with ENVIN S.A. Any employee to whom such a request is made must refer the matter to his or her supervisor, who will take steps to put an end to the situation. Gifts may be offered or accepted by or on behalf of a ENVIN S.A.company only	σέβεται το έννομο συμφέρον του εκάστοτε πελάτη. Κάθε εταιρεία, οι διαχειριστές της και οι εργαζόμενοι της που παραβιάζουν τους κανόνες αυτούς υπόκεινται σε σοβαρές αστικές και ποινικές κυρώσεις, πέραν τυχόν κυρώσεων που η Εταιρεία αποφασίσει να επιβάλει. Όλοι οι εργαζόμενοι της ENVIN S.A.οφείλουν να απέχουν από οποιαδήποτε συμπεριφορά που θα μπορούσε να ερμηνευθεί ως καταστρατήγηση του ανταγωνισμού στην αγορά στην οποία δραστηριοποιείται η Εταιρεία. •Η καταπολέμηση της διαφθοράς Η διαπραγμάτευση και η εκτέλεση των συμβάσεων δεν πρέπει να περιλαμβάνουν συμπεριφορές ή πράξεις που ενδέχεται να θεωρηθούν ενεργητική ή παθητική δωροδοκία, συμπαιγνία στην επιρροή του εμπορίου ή ευνοιοκρατία. Κανένας υπάλληλος της ENVIN S.A.δεν μπορεί άμεσα ή έμμεσα να απονέμει αδικαιολόγητα οφέλη κάθε είδους, με οποιοδήποτε μέσο, σε τρίτο μέρος με σκοπό την απόκτηση ή τη διατήρηση της εμπορικής συναλλαγής ή την ευνοϊκή μεταχείριση. Σύμφωνα με τη σύμβαση του ΟΟΣΑ για την καταπολέμηση της δωροδοκίας, της 17ης Δεκεμβρίου 1997, απαγορεύονται όλες οι μορφές της διαφθοράς των δημοσίων υπαλλήλων. Κάθε εργαζόμενος πρέπει να αποφεύγει τις σχέσεις με τρίτα μέρη που θα μπορούσαν να οδηγήσουν το άτομό του σε θέση υποχρέωσης και εγείρουν αμφιβολίες ως προς την ακεραιότητα του. Ομοίως, κάθε εργαζόμενος πρέπει να προσέξει να μην εκθέτει σε τέτοιου είδους αμφιβολίες ένα τρίτο μέρος, το οποίο προσπαθεί να πείσει ή να ενθαρρύνει να συνεργαστείτε με την ENVIN S.A.
--	--

ΚΩΔΙΚΑΣ
ΔΕΟΝΤΟΛΟΓΙΑΣ

if their value is symbolic or negligible under the circumstances, and only if they are not liable to raise doubts as to the honesty or the donor or the impartiality of the recipient. It does not collaborate with suppliers located in "conflict-affected and high-risk areas" that are affected by armed conflicts with extensive violence, collapse of non-military infrastructure, vulnerable areas undergoing a post-war period, and areas with insufficient or non-existent governance and security that are characterized by extensive and systematic human rights violations. •Sales agents ENVIN S.A. use intermediaries such as sales agents, consultants or business go-betweens only if the latter are in a position to provide a useful service based on specific professional expertise. This obviously rules out the use of an intermediary to carry out unlawful operations. ENVIN S.A. must ensure that such intermediaries do not compromise the Company or the Company by committing unlawful acts. They shall, to this end: — carefully select partners based on competence and reputation, particularly with respect to business ethics;	Κάθε υπάλληλος, στον οποίο γίνεται τέτοια απόπειρα, πρέπει να παραπέμψει το θέμα στον προϊστάμενο του, που θα λάβει μέτρα για να θέσει τέρμα στην κατάσταση. Δώρα μπορεί να προσφέρονται ή να γίνονται αποδεκτά από ή εξ ονόματος εταιρίας της ENVIN S.A., μόνο αν η αξία τους είναι συμβολική ή αμελητέα κάτω από τις συγκεκριμένες περιστάσεις, και μόνο αν δεν είναι ικανές να δημιουργήσουν αμφιβολίες ως προς την ειλικρίνεια ή τον δότη ή την αμεροληψία του παραλήπτη. Δεν συνεργάζεται με προμηθευτές που βρίσκονται σε "περιοχές συγκρούσεων και περιοχές υψηλού κινδύνου", οι οποίες πλήττονται από ένοπλες συγκρούσεις, με παρουσία εκτεταμένης βίας, κατάρρευση των μη στρατιωτικών υποδομών, ευάλωτες περιοχές που διανύουν μια μεταπολεμική περίοδο, καθώς και περιοχές με ανεπαρκή ή ανύπαρκτη διακυβέρνηση και ασφάλεια, που χαρακτηρίζονται από εκτεταμένες και συστηματικές παραβιάσεις των ανθρωπίνων δικαιωμάτων. •Πράκτορες πωλήσεων Η ENVIN S.A. χρησιμοποιεί ενδιαμέσους, όπως πράκτορες πωλήσεων, συμβούλους ή μεσάζοντες μεταξύ των επιχειρήσεων μόνο εάν αυτοί είναι σε θέση να παρέχουν χρήσιμη υπηρεσία με βάση ειδικές επαγγελματικές γνώσεις. Αυτό προφανώς δεν αποκλείει τη χρήση ενός Διαμεσολαβητή για να εκτελέσει παράνομες πράξεις. Η ENVIN S.A. πρέπει να διασφαλίσει ότι τέτοιοι ενδιάμεσοι φορείς δεν θέτουν σε κίνδυνο την εταιρεία ή τον Όμιλο που ανήκει από τη διάπραξη παράνομων πράξεων. Πρέπει, προς τούτο:
---	--

ΚΩΔΙΚΑΣ
ΔΕΟΝΤΟΛΟΓΙΑΣ

_ carefully spell out the services expected of these partners and the remuneration to which such services give rise; _verify the reality and scale of the services rendered and the consistency of the remuneration with the services provided.	_να επιλέγουμε συνεργάτες με βάση την αρμοδιότητα και τη φήμη, ιδίως όσον αφορά την επιχειρηματική ηθική. _να διευκρινίζουμε προσεκτικά τις υπηρεσίες που αναμένονται από τους εν λόγω συνεργάτες και τις αποδοχές που οι υπηρεσίες αυτές δικαιούνται. _να επαληθεύουμε την υπόσταση και κλίμακα των παρεχομένων υπηρεσιών και την αντιστοιχία της ανταμοιβής με τις παρεχόμενες υπηρεσίες.
•Funding of political activities ENVIN S.A.complies with legislation prohibiting or regulating the funding of political parties and candidates for election to public office. In this framework, any decision to directly or indirectly contribute to funding a political activity must receive the prior approval of the general management of the company concerned, which is responsible for verifying the legality and assessing the appropriateness of the proposed funding. ENVIN S.A.respects the commitments of its employees who participate as citizens in public life. Any employee involved, as part of his or her personal activities, in decision-making by a State, a public authority or a local authority shall refrain from taking part in any decision involving the Company or one of its entities.	•Χρηματοδότηση των πολιτικών δραστηριοτήτων Η ENVIN S.A.τηρεί την νομοθεσία που απαγορεύει ή ρυθμίζει τη χρηματοδότηση των πολιτικών κομμάτων και των υποψηφίων για εκλογή σε δημόσια αξιώματα. Στο πλαίσιο αυτό, κάθε απόφαση για άμεση ή έμμεση χρηματοδότηση πολιτικής δραστηριότητας πρέπει να έχει προηγούμενη έγκριση της γενικής διαχείρισης της εν λόγω εταιρείας που είναι υπεύθυνη για την επαλήθευση της νομιμότητας και αξιολόγησης της καταλληλότητας της προτεινόμενης χρηματοδότησης. Η ENVIN S.A.θα σέβεται τις δεσμεύσεις των εργαζομένων του που συμμετέχουν ως πολίτες στη δημόσια ζωή. Κάθε υπάλληλος συμμετέχων, ως μέρος της προσωπικής του δραστηριότητας, στη λήψη αποφάσεων σε μια κρατική ή δημόσια ή τοπική αρχή παύει να συμμετέχει σε κάθε απόφαση που αφορά στην Εταιρεία ή στις εταιρείες του.
•Preventing conflict of interest Every ENVIN S.A.employee is under obligation of loyalty to the Company. He	•Πρόληψη της σύγκρουσης συμφερόντων

ΚΩΔΙΚΑΣ
ΔΕΟΝΤΟΛΟΓΙΑΣ

or she shall therefore carefully refrain from any direct or indirect activity or speech that could place him or her in a situation of conflict of interest with respect to the Company. An employee must in particular abstain from holding an interest in a company - be it a client, supplier or competitor of the Company - if the investment could influence his or her conduct in the performance of his or her duties within the Company. Every employee must obtain written permission from his or her supervisor before undertaking, on behalf of a ENVIN S.A. Company company, a transaction with a company in which he or she, or a member of his or her family, is a major investor or manager. No employee may accept an assignment or work offered by a supplier, client or competitor if such acceptance could affect his or her performance or judgment in the performance of his or her duties within the Company Should an employee nevertheless face the risk of a conflict of interest, he or she must, in a spirit of transparency, immediately inform his or her supervisor and refrain from any involvement in relations between ENVIN S.A. and the third party concerned until such time as a solution has been found. •Communication and information ENVIN S.A. sets great store by the quality information we communicate and strives to provide transparent and reliable information, notably to its shareholders and the public at large.	Κάθε εργαζόμενος ENVIN S.A. έχει υποχρέωση πίστης στην Εταιρεία. Επομένως θα απέχει προσεκτικά από κάθε άμεση ή έμμεση δραστηριότητα ή ομιλία που θα μπορούσε να τοποθετήσει το άτομό του σε μια κατάσταση σύγκρουσης συμφερόντων σε σχέση με την Εταιρεία. Κάθε υπάλληλος πρέπει ιδίως να μην είναι συνδεδεμένος με συμφέροντα εταιρειών - είτε πρόκειται για πελάτη, προμηθευτή ή ανταγωνιστή της Εταιρείας - αν η επένδυση θα μπορούσε να επηρεάσει την συμπεριφορά του κατά την άσκηση των καθηκόντων του εντός της ομάδας. Κάθε εργαζόμενος πρέπει να επιδιώξει γραπτή άδεια του προϊστάμενου του πριν εκτελέσει για λογαριασμό εταιρείας της Εταιρείας ENVIN S.A. συναλλαγή με εταιρεία, στην οποία αυτός ή μέλος της οικογενείας του είναι κύριος επενδυτής ή διαχειριστής. Κανένας υπάλληλος δεν επιτρέπεται να δεχτεί μια ανάθεση ή εργασία που προσφέρεται από προμηθευτή, πελάτη ή ανταγωνιστή, αν η αποδοχή αυτή θα μπορούσε να επηρεάσει την απόδοση ή την κρίση του κατά την άσκηση των καθηκόντων του εντός της Εταιρείας. Αν κάποιος υπάλληλος ωστόσο βρεθεί σε κατάσταση αντιμετώπισης σύγκρουσης συμφερόντων, πρέπει, μέσα σε πνεύμα διαφάνειας, αμέσως να ενημερώσει τον προϊστάμενο του και να απομακρυνθεί από οποιαδήποτε συμμετοχή στις σχέσεις μεταξύ της ENVIN S.A. και του τρίτου, μέχρις ότου να έχει βρεθεί μια λύση. •Επικοινωνία και πληροφόρηση Η ENVIN S.A. αξιολογεί πολύ τις ποιοτικές πληροφορίες που ανταλλάσσουμε και προσπαθεί να παρέχει διαφανείς και
--	---

ΚΩΔΙΚΑΣ
ΔΕΟΝΤΟΛΟΓΙΑΣ

Good management requires that each employee, at whatever level, take the greatest care in ensuring the quality and accuracy of the information he or she transmits within the Company. An employee must not disclose outside the Company confidential information he or she holds as a result of his or her duties or as a consequence of belonging to the Company. An employee must not disclose confidential information to Company employees not authorized to receive it. Information relating to results, forecasts and other financial data, acquisitions and divestments, commercial offers, new products, services and know-how and to human resources must be considered strictly confidential. All employees must be aware of the Principles governing their participation in Social Media (such as Facebook, blogs, Twitter, etc.) when referring directly or indirectly to the company. Employees are required to use Social Media based on the Principles of Transparency, Responsibility, and Compliance with current international internet usage regulations Worker must be aware that: Communication with the Mass Media is the responsibility of specific individuals authorized by ENVIN S.A.explicitly for this purpose. In cases where they receive questions on corporate issues for which they are not explicitly authorized to respond, they should forward them to their supervisor who will transfer it to the appropriate authorized person.	αξιόπιστες πληροφορίες, ιδίως για τους μετόχους και το ευρύ κοινό. Η καλή διαχείριση απαιτεί κάθε εργαζόμενος, σε οποιοδήποτε επίπεδο, να λαμβάνει τη μέγιστη προσοχή στη διασφάλιση της ποιότητας και της ακρίβειας των πληροφοριών που αυτός ή αυτή μεταδίδει εντός της Εταιρείας. Κανένας υπάλληλος δεν πρέπει να αποκαλύψει έξω από την εταιρεία εμπιστευτικές πληροφορίες που κατέχει ως απόρροια των καθηκόντων του ή από το γεγονός και μόνον ότι ανήκει στην Εταιρεία. Κανένας υπάλληλος δεν γνωστοποιεί εμπιστευτικές πληροφορίες στους εργαζόμενους της Εταιρείας που δεν είναι εξουσιοδοτημένοι να λαμβάνουν τέτοιες πληροφορίες. Πληροφορίες σχετικές με αποτελέσματα, προβλέψεις και άλλα οικονομικά στοιχεία, εξαγορές και εκποιήσεις, εμπορικές προσφορές, νέα προϊόντα, υπηρεσίες και τεχνογνωσία και ανθρώπινους πόρους πρέπει να θεωρούνται απόλυτα εμπιστευτικές. Όλοι οι εργαζόμενοι πρέπει να γνωρίζουν τις Αρχές που διέπουν τη συμμετοχή τους στα Μέσα Κοινωνικής Δικτύωσης (facebook, blogs, twitter κλπ) όταν αναφέρονται άμεσα ή έμμεσα στην εταιρεία. Οι εργαζόμενοι οφείλουν να χρησιμοποιούν τα Μέσα Κοινωνικής Δικτύωσης βασιζόμενοι στις Αρχές της Διαφάνειας, της Υπευθυνότητας καθώς και της Συμμόρφωσης με τους ισχύοντες διεθνείς κανονισμούς χρήσης διαδικτύου . Οι εργαζόμενοι πρέπει να γνωρίζουν ότι: • Η επικοινωνία με τα Μέσα Μαζικής Ενημέρωσης είναι ευθύνη συγκεκριμένων ατόμων που η ENVIN S.A.έχει εξουσιοδοτήσει ρητά για το σκοπό αυτό.
---	---

ΚΩΔΙΚΑΣ
ΔΕΟΝΤΟΛΟΓΙΑΣ

Employees should use email and the internet in the workplace exclusively for the purposes of the company. Access to websites unrelated to the company's purposes is strictly prohibited.

In cases where they receive questions on corporate issues that they have not been explicitly authorized to answer, they should pass them on to their supervisor, who will then pass them on to the appropriate authorized person.

Employees should use email and the internet in the workplace exclusively for company purposes. Access to websites unrelated to the company's objectives is strictly prohibited.

•**Protection of assets**

Every ENVIN S.A. employee has a duty to protect the Company's property and assets. These are not limited to real property. They include ideas and know-how devised by Company employees as well as the Company's reputation. Lists of clients, subcontractors or suppliers, information concerning contracts, technical or commercial practices, technical bids or studies and more generally all data and information to which employees have access in the performance of their duties form part of the Company's assets. The employee's duty to protect them does not change when the employee leaves the Company.

No employee may appropriate any Company asset for his or her personal use or make it available to a third party for the use or benefit of parties other than the Company.

Communication systems and Intranet networks are the property of the

Σε περιπτώσεις που λαμβάνουν ερωτήσεις πάνω σε εταιρικά θέματα στα οποία δεν έχουν ρητά εξουσιοδοτηθεί να απαντήσουν, θα πρέπει να τις διαβιβάσουν στον Προϊστάμενο τους ο οποίος θα το μεταβιβάσει στο κατάλληλα εξουσιοδοτημένο άτομο.

Οι εργαζόμενοι θα πρέπει να χρησιμοποιούν το ηλεκτρονικό ταχυδρομείο (e-mail) και του διαδικτύου στον χώρο εργασίας αποκλειστικά για τους σκοπούς της εταιρείας.

Η πρόσβαση σε ιστοσελίδες μη σχετιζόμενες με τους σκοπούς της εταιρείας, απαγορεύεται αυστηρώς

•**Προστασία των περιουσιακών στοιχείων**

Κάθε εργαζόμενος της ENVIN S.A. έχει καθήκον να προστατεύει την ιδιοκτησία και τα περιουσιακά στοιχεία της Εταιρείας. Αυτά δεν περιορίζονται σε ακίνητη περιουσία. Περιλαμβάνουν ιδέες και τεχνογνωσία που σχεδιάστηκε από τους εργαζόμενους της Εταιρείας, καθώς και τη φήμη της Εταιρείας. Λίστες πελατών, υπεργολάβων ή προμηθευτών, πληροφορίες για τις συμβάσεις, τεχνικές ή εμπορικές πρακτικές, τεχνικές προσφορές ή μελέτες και γενικότερα όλα τα δεδομένα και οι πληροφορίες που έχουν πρόσβαση οι εργαζόμενοι κατά την άσκηση των καθηκόντων τους αποτελούν μέρος των περιουσιακών στοιχείων της Εταιρείας. Το καθήκον του εργαζόμενου να τα προστατεύει δεν αλλάζει όταν ο εργαζόμενος αποχωρεί από την Εταιρεία.

Κανένας υπάλληλος δεν επιτρέπεται σε σφετερίζεται περιουσιακά στοιχεία της

ΚΩΔΙΚΑΣ
ΔΕΟΝΤΟΛΟΓΙΑΣ

Company and are used for work-related purposes. Personal use is authorized only within reasonable limits where warranted as part of work-life balance and where necessary. Use of these systems and networks for illegal purposes, notably to transmit messages of a racial, sexual or harassing nature, is prohibited. Every employee shall refrain from making illegal copies of software used by the Company and from making unauthorized use of such software.	εταιρείας για προσωπική του χρήση ή να τα διαθέσει σε τρίτους για χρήση ή όφελος άλλων εκτός της εταιρείας. Συστήματα επικοινωνίας και δίκτυα Intranet είναι ιδιοκτησία της Εταιρείας και χρησιμοποιούνται για σκοπούς σχετικούς με τις δραστηριότητες του. Προσωπική χρήση επιτρέπεται μόνο εντός λογικών ορίων, όταν αυτό δικαιολογείται ως μέρος της ισορροπίας του επαγγελματικού βίου και όπου είναι απαραίτητο. Απαγορεύεται η χρήση αυτών των συστημάτων και δικτύων για παράνομους σκοπούς, ιδίως για τη μετάδοση μηνυμάτων φυλετικού, σεξουαλικού ή παρενοχλητικού χαρακτήρα. Κάθε εργαζόμενος απαγορεύεται να κάνει παράνομα αντίγραφα του λογισμικού που χρησιμοποιείται στην Εταιρεία καθώς και μη εξουσιοδοτημένη χρήση τέτοιου λογισμικού.
•Transparency and internal control Every employee shall take part in the continuous improvement of the risk management system and shall facilitate the identification and correction of problems. Every employee shall meticulously and diligently take part in investigations, reviews and audits carried out as part of internal controls. Operations and transactions carried out by the Company shall be accurately and honestly recorded in the accounts of each company in compliance with the applicable regulations and with internal procedures. Any employee recording accounting data must do so accurately and honestly and ensure that each entry is properly documented. All transfers of funds require special vigilance, particularly with regard to the identity of the recipient and the purpose of the transfer. Any obstruction of proper execution of controls and audits by company departments or statutory auditors and	•Διαφάνεια και του εσωτερικός έλεγχος Κάθε υπάλληλος πρέπει να συμμετέχει στη συνεχή βελτίωση του συστήματος διαχείρισης κινδύνων και να διευκολύνει στον εντοπισμό και στη διόρθωση προβλημάτων. Κάθε εργαζόμενος πρέπει σχολαστικά και επιμελώς να λαμβάνει μέρος σε έρευνες, αναθεωρήσεις και λογιστικούς ελέγχους που διεξάγονται στο πλαίσιο των εσωτερικών ελέγχων. Πράξεις και συναλλαγές που διενεργούνται από την Εταιρεία καταγράφονται με ακρίβεια και ειλικρίνεια στους λογαριασμούς της κάθε εταιρείας, σύμφωνα με τους ισχύοντες κανονισμούς και τις εσωτερικές διαδικασίες. Κάθε εργαζόμενος που καταχωρεί λογιστικά στοιχεία πρέπει να το κάνει με ακρίβεια και ειλικρίνεια και να εξασφαλίζει ότι κάθε εγγραφή είναι δεόντως τεκμηριωμένη. Όλες οι μεταφορές χρηματικών ποσών απαιτούν ειδική επαγρύπνηση, ιδιαίτερα όσον αφορά την ταυτότητα του παραλήπτη και το σκοπό της μεταβίβασης.

ΚΩΔΙΚΑΣ
ΔΕΟΝΤΟΛΟΓΙΑΣ

any failure to disclose information as part of such controls and audits is prohibited and constitutes serious infringement of these rules.	Κάθε παρεμπόδιση μιας σωστής εκτέλεσης ελέγχου και επαλήθευσης από τμήματα των εταιρειών ή από ορκωτούς ελεγκτές και οποιαδήποτε αποτυχία στην αποκάλυψη πληροφοριών ως μέρος των ελέγχων αυτών απαγορεύεται και αποτελεί σοβαρή παράβαση των κανόνων αυτών.
Implementation Each ENVIN S.A.Company entity is responsible for implementing these ethics rules in accordance with the specific constraints and features of its activity and geographical location. Compliance with and implementation of these rules is required of all employees in accordance with their duties and responsibilities. Each employee must be vigilant with regard to his or her own conduct and to that of his or her team members and the employees he or she supervises. •Role of ENVIN S.A.employees If an employee feels that a legal or regulatory provision or the rules set out in this document are not being or may not be complied with, he or she must inform his or her supervisor as soon as possible. In case of doubt, the legal or human resources departments, and possibly external advisers, should be consulted. In cases in which the employee feels that informing his or her supervisor might be difficult or would not lead to appropriate action, the employee may refer the matter to the Correspondent for Ethics who will address the issue based on Company competencies. Every effort will be made to comply with requests for confidentiality	Εφαρμογή Κάθε μέλος της Εταιρείας ENVIN S.A.είναι υπεύθυνο να ενσωματώσει αυτούς τους κανόνες δεοντολογίας, σύμφωνα με τους ειδικούς περιορισμούς και χαρακτηριστικά της δραστηριότητας του και της γεωγραφικής του θέσης. Σύμφωνα με τα καθήκοντα και τις ευθύνες όλων των εργαζομένων, απαιτείται τήρηση και εφαρμογή αυτών των κανόνων. Κάθε εργαζόμενος πρέπει να επαγρυπνεί όσον αφορά τη δική του συμπεριφορά, των μελών της ομάδας του και των εργαζομένων που εποπτεύει. •Ρόλος των εργαζομένων της ENVIN S.A. Εάν ένας εργαζόμενος αισθάνεται ότι μια νομική ή κανονιστική διάταξη ή ότι οι κανόνες που ορίζονται στο παρόν έγγραφο δεν έχουν εφαρμοστεί ή δεν μπορούν να εφαρμοστούν, πρέπει να ενημερώσει τον προϊστάμενο του όσο το δυνατόν συντομότερα. Σε περίπτωση αμφιβολίας, το νομικό ή το τμήμα του ανθρώπινου δυναμικού και ενδεχομένως εξωτερικοί σύμβουλοι, πρέπει να ερωτηθούν. Σε περιπτώσεις όπου ο εργαζόμενος αισθάνεται ότι η ενημέρωση του προϊσταμένου μπορεί να είναι δύσκολη ή δεν θα οδηγούσε σε κατάλληλα μέτρα, ο εργαζόμενος μπορεί να παραπέμψει το θέμα στον υπεύθυνο ηθικής και δεοντολογίας που θα αντιμετωπίσει το ζήτημα στηριζόμενος από τους μηχανισμούς της Εταιρείας.

ΚΩΔΙΚΑΣ
ΔΕΟΝΤΟΛΟΓΙΑΣ

expressed by employees. ENVIN S.A.makes a commitment that no employee will be subject to a change in status, harassment or other form of discrimination as a result of referring a matter to the Correspondent for Ethics or providing information in good faith.	Θα καταβληθεί κάθε προσπάθεια συμμόρφωσης με αιτήσεις εχεμύθειας από τους εργαζόμενους. Η ENVIN S.A.δεσμεύεται ότι κανένας εργαζόμενος δεν θα υποστεί καμία αλλαγή κατάστασης, παρενόχληση ή άλλη μορφή διάκρισης ως συνέπεια οποιασδήποτε αναφοράς στον υπεύθυνο ηθικής ή οποιασδήποτε παροχής πληροφοριών με καλή πίστη.
• Sanctions It is recalled that these rules, which have been examined and approved by the ENVIN S.A. Direction, are compulsory and that everyone within the Company is subject to them, whatever his or her position. Any failure on the part of an employee to comply with these rules constitutes a fault and may be subject to appropriate sanctions and punishments by his or her employer within the Company, in compliance with the law applying to the employee concerned. Such sanctions may notably, in compliance with applicable law, include dismissal for fault and damages claimed by ENVIN S.A., even if the failure to comply with the rules was detected by the Company itself as part of an internal control procedure. Employees having questions about these rules or difficulties concerning them and their implementation should confidentially contact the Correspondent for Ethics.	• Κυρώσεις Υπενθυμίζεται ότι οι κανόνες αυτοί, οι οποίοι έχουν εξεταστεί και εγκριθεί από την Διοίκηση της ENVIN S.A., είναι υποχρεωτική και ότι ο καθένας εντός της Εταιρείας υπόκειται στην υποχρεωτική εφαρμογή τους, ανεξαρτήτως της θέσης του. Οποιαδήποτε παράλειψη συμμορφώσεως με αυτούς τους κανόνες εκ μέρους εργαζομένου αποτελεί σφάλμα και μπορεί να υποστεί τις ενδεδειγμένες από τον εργοδότη κυρώσεις και ποινές εντός της Εταιρείας, σύμφωνα με τη νομοθεσία που ισχύει για τον σχετικό εργαζόμενο. Οι κυρώσεις μπορεί, σύμφωνα με το εφαρμοστέο δίκαιο, να περιλαμβάνουν απόλυση για βλάβη και αίτηση αποζημίωσης από την ENVIN S.A., ακόμη και αν η μη συμμόρφωση με τους κανόνες εντοπίστηκε από την Εταιρεία ως τμήμα της διαδικασίας εσωτερικού ελέγχου. Εργαζόμενοι που έχουν ερωτήσεις σχετικά με αυτούς τους κανόνες ή δυσκολίες, όσον αφορά τους κανόνες και την εφαρμογή τους πρέπει να εμπιστευτικά να επικοινωνήσουν με την Επιτροπή Συμμόρφωσης και Διερεύνησης Συμβάντων.

ΚΩΔΙΚΑΣ
ΔΕΟΝΤΟΛΟΓΙΑΣ

--	--